

Startseite › Magazin › KlimainfoCafé › Klima-Interviews › Klima-Interview A. Allner



CliSAP's managing director: Dr. Anke Allner



Allner's Hobby: painting and drawing

## Interview with Anke Allner, January 2012

**Anke Allner was appointed executive director of the CliSAP excellence cluster in 2010. Allner, who has a doctorate in meteorology, was previously involved in setting up the Jacobs University in Bremen. Together with her office she is responsible for strategic research coordination and the cluster's links to other bodies. Providing effective outreach is a further priority.**

**A german translation is below.**

### Can you describe your role within CliSAP?

I took over as head of CliSAP in September 2010. I have two main responsibilities: firstly operative management of the cluster, and secondly setting up and maintaining connections to other bodies within the university and to our partners. My work also includes raising the public profile of CliSAP. Together with my office I also support the strategic coordination of the research and work towards ensuring that the KlimaCampus becomes a permanent fixture in Hamburg.

### How did you get to where you are today?

I became a mother of two sons while studying meteorology in Hamburg. My career eventually took me to the Jacobs University in Bremen in 2001 following positions at the Max Planck Institute for Meteorology and the Max Planck Institute for Extraterrestrial Physics. As the director I helped set up the School of Engineering and Science there. Once my youngest son had started his studies in Lübeck in 2010 I decided to change direction professionally and to fulfill my dream of applying the large amount of knowledge management experience I had gained over the years to climate research here in Hamburg.

### What are the main challenges?

The biggest challenge lies in the wide variety of the work involved: I'm overseeing research and teaching projects, managing and supervising staff and pushing ahead with the structural development of the KlimaCampus. Let me just give you two examples. We're now in the critical stage of the first DFG support phase. Our top priority is to consolidate what we've already achieved while ensuring continuity and making sure that the project remains successfully on course. The CliSAP project is at the heart of, and the driving force behind, efforts to establish the KlimaCampus as an institution. The Center for Earth System Research and Sustainability (CEN) and the Center for Globalization and Governance (CGG) were founded in 2011. Both are research centres of the university which are concerned with climate research issues. The organizational development of CEN, the university-based part of the KlimaCampus, is progressing at a rapid rate. We're working concurrently with our partners on establishing the KlimaCampus as an institution.

### To what extent are the different cultures within the natural, cultural, economic and social sciences apparent in your work?

During the first phase of CliSAP we were given the great opportunity to carry out interdisciplinary research in flexpool projects. The whole thing is based on cross-sector thinking which provides fertile ground for new methods. I'm amazed by the radical new approaches and insights and I'm really grateful to be a part of this development.

### How is the work split between the CliSAP Office, which you head, and the cluster's Scientific Steering Committee?

The Scientific Steering Committee takes decisions regarding the cluster's strategic orientation. The CliSAP-Office, on the other hand, is responsible for operative implementation and prepares the groundwork for the strategic decisions.

### What do you think are CliSAP's greatest successes?

In my opinion, it's the people who are most important. The scientists, for instance, who work in the 10 new CliSAP research groups on new topics which have never been covered before. The reorientation of scientists from different disciplines to working on interdisciplinary aspects is a further success, I think. But much more important, I feel, are the highly motivated staff members who support and carry the research work and who simply enjoy working on such an interdisciplinary basis. There are many examples here, including observers such as soil scientists working on climate modelling, and physicists collaborating with economists – that's what an interdisciplinary approach is all about. But our greatest success, I'm sure, is that the project has succeeded in generating enthusiasm for the field as a whole.

### What are the main problems you've encountered with CliSAP?

I prefer to think of this in terms of identifying where the main areas for potential optimization lie. Where and how can we make improvements? Above all, I'd like to see more community spirit. And we should also look at how synthesis can best be promoted in an interdisciplinary project and how the overall scientific quality can be ensured and assessed. How to analyze what we're doing more self-critically, for example. There's still much to be done in the second phase of the project.

### If you were given full control, what would you organize differently in CliSAP?

I'd leave more room for flexibility as a means of stimulating innovation and new ideas. Also I'd offer more careers support to our upcoming scientists. Again, people are our greatest asset here: we should offer personal and ongoing support to each individual in their role as a scientist and an employee.

### Will the application for the second funding phase be successful? What are the critical factors?

Yes! I'm absolutely convinced that our proposals will be successful. There are a number of critical factors, of course, including the fact that we haven't yet completed the new building set out in our first application. But here, too, I'm sure that our new KlimaCampus construction proposals, which are now complete and are already being implemented, will be convincing.

**You yourself have detailed knowledge of two universities – the Jacobs University in Bremen and the University of Hamburg. How do the two compare?**

I've been involved with the Jacobs University right from when it was founded. Highly motivated young scientists, whose overriding goal is to achieve excellence in their research and teaching, have worked hard to establish the university. I was, and indeed I still am, highly impressed by this enthusiasm – and by the short decision-making chains. At Hamburg University, by contrast, the emphasis is on achieving excellence within developed structures. That can be slow-moving and difficult. Which makes what we have already achieved all the more impressive.

#### **How do you rate the idea of the "KlimaCampus Hamburg"?**

For me, "KlimaCampus Hamburg" is climate research in Hamburg. The foundations have been laid by the nucleus of CliSAP and the partners involved: the Max Planck Institute for Meteorology, the German Climate Computing Centre and the Helmholtz-Zentrum Geesthacht. Parts of the German Meteorological Service and the Federal Maritime and Hydrographic Agency are now also on board. In the second phase of the CliSAP project we want to expand the list and formalise the alliance. This will make the research beacon of climate science in Hamburg visible both nationally and internationally.

#### **What do you think about our series of interviews?**

The interviews help give a better understanding of the different aspects and groups – and help define the corporate identity as a result. I'm pleased that the focus is not only on the scientific highlights but also on the variety of backgrounds of our colleagues and their commitment.

*The interview was carried out by Prof. Dr. Mike S. Schaefer, head of the working group "Media Constructions" at the KlimaCampus Hamburg, and Prof. Dr. Hans von Storch, head of the Institute of Coastal Research at the Helmholtz-Zentrum Geesthacht.*

**Anke Allner leitet seit 2010 als Geschäftsführende Direktorin den Exzellenzcluster CliSAP. Die promovierte Meteorologin hatte zuvor die Jacobs University in Bremen mit aufgebaut. Mit ihrem Office kümmert sie sich um die strategische Forschungskoordination sowie die Vernetzung des Clusters. Auch eine effiziente Öffentlichkeitsarbeit liegt ihr am Herzen.**

#### **Bitte beschreiben Sie Ihre Funktion in CliSAP!**

Im September 2010 habe ich die CliSAP-Geschäftsführung übernommen. Meine zentrale Aufgabe ist zum einen das operative Management des Clusters. Zum anderen arbeite ich daran, den Cluster innerhalb der Universität und mit unseren Partnern zu vernetzen. Auch die Sichtbarkeit von CliSAP in der Öffentlichkeit sicherzustellen, gehört zu meinem Aufgabengebiet. Gleichzeitig unterstütze ich mit meinem Office die strategische Forschungskoordination und die nachhaltige Verankerung des KlimaCampus in Hamburg.

#### **Welcher Weg hat Sie in diese Funktion geführt?**

Bereits während meines Meteorologiestudiums in Hamburg wurde ich Mutter zweier Söhne. Meine berufliche Laufbahn führte mich über verschiedene Stationen wie dem Max-Planck-Institut für Meteorologie und dem Max-Planck-Institut für extraterrestrische Physik im Jahr 2001 an die Jacobs-University in Bremen. Dort habe ich als Direktorin die School of Engineering and Science mit aufgebaut. Nachdem der jüngere meiner Söhne 2010 sein Studium in Lübeck begonnen hatte, habe ich mich beruflich neu orientiert und mir den Traum erfüllt, meine fundierten Kenntnisse im Wissensmanagement hier in Hamburg in der Klimaforschung einzusetzen.

#### **Wo liegen die wesentlichen Herausforderungen?**

Die Herausforderung liegt in der Vielfalt der Aufgaben: ich steuere Projekte in Forschung und Lehre, führe und betreue Mitarbeiter und treibe die strukturelle Entwicklung des KlimaCampus voran. Hier zwei aktuelle Beispiele: Derzeit befinden wir uns im Endspurt der ersten DFG-Förderphase. Jetzt heißt es, das Erreichte zu konsolidieren, gleichzeitig aber Kontinuität und eine erfolgreiche Fortführung des Projekts zu gewährleisten. Das Projekt CliSAP ist Keimzelle und treibende Kraft für die Institutionalisierung des KlimaCampus. 2011 wurden das Centrum für Erdsystemforschung und Nachhaltigkeit (CEN) und das Centrum für Globalisierung und Governance (CGG) gegründet – beides Forschungszentren der Universität, die sich mit Fragen der Klimaforschung befassen. Die Organisationsentwicklung des CEN, dem universitären Anteil des KlimaCampus, läuft auf Hochtouren. Parallel dazu arbeiten wir zusammen mit unseren Partnern an der Institutionalisierung des KlimaCampus.

#### **Wie machen sich die verschiedenen Kulturen von Natur-, Kultur-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften in Ihrer Arbeit bemerkbar?**

Während der ersten Phase von CliSAP gab es die großartige Chance, im Rahmen von Flexpoolprojekten interdisziplinär zu forschen. Damit ist übergreifendes Denken allgegenwärtig, aus dem sich neue Methoden entwickeln. Ich staune angesichts der ganz neuen Ansätze und Einblicke und freue mich, an dieser Entwicklung teilhaben zu dürfen.

#### **Wie gestaltet sich die Arbeitsteilung zwischen dem CliSAP-Office, dem Sie vorstehen, und dem Scientific Steering Committee des Clusters?**

Das Scientific Steering Committee entscheidet über die strategische Ausrichtung des Clusters. Das Office kümmert sich dagegen um die operative Umsetzung und bereitet die strategischen Entscheidungen vor.

#### **Was sind für Sie die größten Erfolge von CliSAP?**

Die Menschen stehen für mich im Vordergrund. Beispielsweise die Wissenschaftler, die in den 10 neuen CliSAP Forschungsgruppen arbeiten, mit denen neue, bisher nicht repräsentierte Themen bearbeitet werden. Auch die Neuausrichtung der Wissenschaftler unterschiedlicher Disziplinen auf übergreifende Themen sehe ich als einen Erfolg an. Doch viel wichtiger sind die motivierten Mitarbeiter, die die Forschung unterstützen und tragen und Spaß daran haben, interdisziplinär zu forschen. Dafür gibt es viele Beispiele: Beobachter, wie zum Beispiel Bodenkundler, arbeiten mit Klimamodellierern oder Physiker mit Wirtschaftswissenschaftlern zusammen – das ist lebendige Interdisziplinarität. Der größte Erfolg für mich: Dass es uns mit dem Projekt gelungen ist, gemeinsame Begeisterung für das Thema geweckt zu haben.

#### **Welches sind die größten Defizite von CliSAP?**

Ich denke anders: Was sind die Optimierungspotenziale? Wie und wo können wir noch besser werden? Vor allen Dingen wünsche ich mir noch mehr Gemeinschaftssinn. Auch sollten wir uns damit beschäftigen, wie man in einem interdisziplinären Projekt die Synthese fördern kann und wie wissenschaftliche Qualität sichergestellt und beurteilt werden kann. Wie gelingt uns beispielsweise eine kritische Selbstreflexion? Hier gibt es in der zweiten Förderphase noch viel zu tun.

**Was würden Sie, wenn Sie allein entscheiden dürften, in CliSAP anders organisieren?**

Ich würde mehr Raum für Flexibilität lassen, um neue, innovative Ideen anschieben zu können. Außerdem würde ich die Karriereplanung unserer Nachwuchswissenschaftler mehr unterstützen. Dabei steht für mich wieder der Mensch im Vordergrund: die individuelle, kontinuierliche Betreuung jedes Einzelnen in seiner Rolle als Wissenschaftler und Arbeitnehmer.

**Wird der Antrag für die zweite Runde erfolgreich sein? Welches sind die kritischen Faktoren?**

Ja! Ich bin absolut zuversichtlich, dass wir mit unserem Konzept erfolgreich sein werden. Sicher gibt es einige kritische Faktoren, zum Beispiel, dass der im ersten Antrag avisierte Neubau bisher nicht realisiert werden konnte. Aber auch in diesem Punkt denke ich, dass unser Neubaukonzept KlimaCampus, das jetzt steht und dessen Umsetzung in Arbeit ist, überzeugen wird.

**Sie kennen aus eigener Anschauung zwei Universitäten in einigem Detail – die Jacobs Universität in Bremen und die Universität Hamburg. Wie vergleichen sich beide?**

Die Jacobs University habe ich seit ihrer Gründung begleitet. Hochmotivierte junge Wissenschaftler, deren übergeordnetes Ziel Exzellenz in Forschung und Lehre ist, haben sich für den Aufbau der Universität eingesetzt. Dieser Gründungs-Enthusiasmus, kombiniert mit kurzen Entscheidungswegen, war und ist beeindruckend. Im Gegensatz dazu geht es an der Universität Hamburg darum, in gewachsenen Strukturen Exzellenz zu erreichen. Das ist recht zäh und schwer. Umso mehr ist das, was wir bisher erreicht haben, eine großartige Leistung.

**Wie beurteilen Sie die Idee des „KlimaCampus Hamburg“?**

Für mich ist „KlimaCampus Hamburg“ das Synonym für Klimaforschung in Hamburg. Mit dem Nukleus CliSAP und den daran beteiligten Partnern Max-Planck-Institut für Meteorologie, Deutsches Klimarechenzentrum und Helmholtz-Zentrum Geesthacht ist der Grundstein gelegt. Mittlerweile gehören auch Teile des Deutschen Wetterdienstes und des Bundesamtes für Seeschifffahrt und Hydrographie dazu. In der zweiten CliSAP-Projektphase wollen wir die Liste der Partner erweitern und den Verbund formalisieren. Damit ist der Forschungsleuchtturm Klimawissenschaften in Hamburg national und international sichtbar.

**Was halten Sie von unserer Interviewserie?**

Die Interviewserie hilft mir, die verschiedenen Facetten und Gruppen besser zu verstehen und trägt damit zur Corporate Identity bei. Ich freue mich, dass dabei nicht nur die wissenschaftlichen Höhepunkte thematisiert werden, sondern die Vielfalt und Lebendigkeit unserer Kollegen.

*Das Interview wurde von geführt von Prof. Dr. Mike S. Schaefer, Leiter der Arbeitsgruppe "Media Constructions" am KlimaCampus Hamburg und Prof. Dr. Hans von Storch, Leiter des Instituts für Küstenforschung am Helmholtz-Zentrum Geesthacht.*